



Unione di Comuni Area Interna Val Simeto Etna
Adrano - Biancavilla - Centuripe - Santa Maria di Licodia

UNIONE DI COMUNI AREA INTERNA VAL SIMETO ETNA *Adrano-Biancavilla-Centuripe-Santa Maria di Licodia*

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA DELL'UNIONE DEI COMUNI AREA INTERNA VAL SIMETO ETNA.

Visto l'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";

Visti gli artt. 7 e 14 del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs. n. 74/2017.

Visto il Regolamento dell'Unione sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.5 del 7.05.2025.

SI RENDE NOTO

che questa Unione intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica di cui all'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e all'art. 22, comma 5, del regolamento dell'Unione per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, da individuare previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuali colloqui individuali.

ART. 1 OGGETTO E ATTIVITÀ DELL'INCARICO

L'Organismo, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., eserciterà le proprie funzioni per l'Unione dei Comuni e dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei titolari di incarichi di vertice e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle Amministrazioni.

In particolare il Nucleo di Valutazione:

6. Il Nucleo di valutazione:

- propone alla Giunta esecutiva il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché il grado di trasparenza delle procedure e delle attività;
- propone al Presidente la valutazione annuale dei responsabili di strutture di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi di risultato, secondo quanto previsto secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009 e dall'apposito Regolamento, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito, della professionalità e delle pari opportunità;

- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente e al Segretario;
- valida le risultanze dell'attività di rendicontazione e valutazione, predisposte secondo quanto previsto dal Regolamento di organizzazione;
- propone la metodologia per la graduazione delle posizioni;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.
- propone tutte le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti predisposti alle linee guida di volta in volta emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- propone la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione effettuata sulla base della metodologia approvata dall'Unione e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
- valida la relazione annuale della performance dell'Ente;
- esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto, dai regolamenti.

ART. 2 REQUISITI

Per la partecipazione alla procedura comparativa i candidati dovranno:

- a) essere cittadini italiani o UE;
- b) possedere laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento. E' inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva o dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero avere maturato un'esperienza di almeno dieci anni quale componente di organismi di valutazione (Nuclei di Valutazione).

Possono essere valutati ulteriori requisiti di professionalità, integrità ed esperienza deducibili dal curriculum vitae del candidato.

ART. 3 MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La nomina sarà disposta dal Presidente ai sensi dell'art. 5, comma 5, del vigente regolamento dell'Unione per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, previa valutazione delle candidature pervenute da effettuarsi sulla base dei contenuti dei curricula e di eventuale colloquio.

Ambiti di valutazione:

- Conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- Esperienze, costituita dal percorso professionale;
- Capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle Amministrazioni.
- L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera.

Si precisa che non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, nè all'attribuzione di punteggi e che la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione procedente.

ART. 4 IMPEDIMENTI ALLA NOMINA

Ai sensi dell'Art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il componente unico del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina/designazione.

Non può essere nominato il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:

- a) si trovi, nei confronti dell'Unione, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- b) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Unione;
- c) abbia in corso contenziosi con l'Ente;
- d) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i responsabili e i dipendenti apicali in servizio presso l'Unione, con l'Organo di indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
- e) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V., prima della scadenza del mandato;
- f) sia Revisore dei Conti presso l'Unione;
- g) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'Art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- h) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e successive modifiche e integrazioni. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013 e successive. L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

ART. 5 DURATA E COMPENSO

L'incarico avrà durata di anni tre rinnovabili per una sola volta.

Al componente del Nucleo di Valutazione verrà corrisposta un compenso annuo pari a €. 7.089,00, lordi, parametrato al 55% del compenso previsto per l'Organo di revisione dell'Unione, oltre rimborsi per spese di viaggio documentate entro un massimo di €. 1.500,00 annui.

ART. 6 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI INTERESSE

Gli interessati possono proporre la propria candidatura, presentando apposita domanda.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso, che dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal curriculum professionale, dalle dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative.

La domanda, il documento di riconoscimento, il curriculum e le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, dovranno pervenire all'Unione entro e non oltre le ore 24.00 del 04.08.2025 con una delle seguenti modalità, a pena di esclusione:

- Presentazione *brevi manu* all'Ufficio Protocollo del comune di Adrano nei giorni di apertura dello stesso;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC: unionesimetoetna@pec.it.

ART. 7 PUBBLICITA'

Il presente avviso pubblico e successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:

- a) all'Albo Pretorio del Comune di Adrano nell'apposita sezione dedicata all'Unione per giorni 20 ai fini della pubblicità legale;
- b) sul sito istituzionale dei Comuni appartenenti all'Unione Val Simeto Etna per la diffusione dello stesso per giorni 20.

ART. 8 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Unione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto in parte il presente avviso per giustificati motivi e si riserva, inoltre, la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti di gradimento. Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla nomina.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del regolamento protezione dati UE n. 2016/679 e s.m.i. s'informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Adrano, 14.07.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Valentina Conti Bellocchi